

RÉMUNÉRATION

L'innovation Élap : réunir conformité réglementaire et exhaustivité dans une seule suite SIRH-PAIE dédiée aux collectivités

Gestion de la paie GRH

Publié aujourd'hui à 8h30 - par Rédaction Weka

Entre diversité des statuts, complexité de la paie et transformation des usages numériques des agents, la gestion des RH et de la paie est un défi majeur pour les administrations. Élap y répond avec une suite logicielle de nouvelle génération, exhaustive et conforme à la réglementation, enrichie d'un accompagnement de proximité. En plus de la veille juridique, Élap offre un véritable processus de mise à jour réglementaire continu qui assure une conformité permanente de la paie et transforme la complexité en efficacité durable.



Une suite unique, complète et modulaire

Dans les collectivités, la transformation numérique s'accélère et appelle des outils capables de fédérer et de simplifier. La gestion RH reste une mécanique exigeante : statuts multiples, suivi des carrières, paie, gestion du temps de travail, reporting... Les directions RH jonglent avec un volume de données et d'outils considérable, au détriment des missions stratégiques.

C'est pour répondre à cette réalité qu'Élap a conçu la seule suite du marché offrant une couverture fonctionnelle aussi complète. Ce qui la distingue, c'est la combinaison rare entre la fiabilité d'un partenaire historique et une suite SIRH-PAIE entièrement pensée pour les collectivités.

Là où beaucoup de solutions se contentent d'empiler des modules, Élap propose un environnement cohérent, orienté Web, et qui couvre l'ensemble des besoins pour la gestion des RH et de la paie : la gestion des carrières et des dossiers agents, la paie avec la DSN et les bulletins dématérialisés, un portail collaboratif, un outil de pilotage des recrutements (ATS), ainsi que des modules dédiés au onboarding, aux entretiens annuels, au suivi de la formation, à la gestion de la masse salariale, à la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GPEC) et à la gestion du temps et des activités (GTA).

Toutes les briques sont là, connectées entre elles et modulaires, pour bâtir une solution « sur-mesure », adaptée à chaque collectivité.

Cette exhaustivité s'accompagne d'une interface moderne et ergonomique, pensée pour des agents aux profils variés, et qui libère les équipes de tâches chronophages pour leur permettre de se concentrer sur des missions à forte valeur ajoutée.

Une conformité réglementaire intégrée en continu

Les réformes s'accumulent, les pratiques évoluent, et les agents eux-mêmes changent. L'effort consenti pour assurer la conformité est conséquent, et mobilise une énergie qui pourrait être consacrée à des missions plus stratégiques comme l'accompagnement des agents, l'anticipation des besoins en compétences ou le pilotage des budgets.

Dans ce contexte mouvant, les directions RH ont besoin de visibilité et de sécurité. Avec Élap, les collectivités n'ont plus à se soucier du suivi réglementaire. Chaque évolution légale est intégrée dans les applications web selon un processus rigoureux et jalonné, garantissant une conformité permanente. Ce dispositif s'accompagne d'une veille réglementaire dédiée aux collectivités territoriales, avec une lettre mensuelle et des numéros spéciaux pour anticiper les changements.

C'est un gage de sérénité pour les DRH (et les DSI), qui peuvent compter sur un outil toujours à jour, sans effort supplémentaire.

Un éditeur historique qui apporte du neuf aux collectivités

Les collectivités ont besoin de solutions qui allient modernité, exhaustivité, robustesse et conformité. Plus qu'un outil, elles attendent également un partenaire solide, capable de leur offrir visibilité et sérénité dans un engagement à long terme. Elles doivent pouvoir compter sur un éditeur qui accompagne dans la durée, anticipe les changements et reste présent bien au-delà du déploiement initial.

C'est dans cette logique qu'Élap s'inscrit : un éditeur-intégrateur français qui connaît intimement les contraintes du secteur public et qui propose des solutions conçues pour accompagner le changement en toute confiance. Fort de près de 45 ans d'expérience aux côtés des administrations publiques, avec plus de 950 clients et un taux de satisfaction de 93 % sur son service d'assistance, Élap a bâti une réputation qui conjugue expertise technique et proximité opérationnelle.

Cette proximité s'exprime également à travers ses clubs utilisateurs, son accompagnement et ses paramétrages adaptés : autant d'atouts qui placent les collectivités au cœur des évolutions et permettent de construire des solutions véritablement sur mesure.

Avec sa nouvelle suite SIRH-PAIE spécialement pensée pour les collectivités, Élap apporte un souffle d'innovation en conjuguant modernité et expérience. L'éditeur-intégrateur se positionne ainsi comme l'allié durable des collectivités pour simplifier et sécuriser leur gestion RH et Paie.

Avec Élap, les collectivités disposent enfin d'une suite SIRH-PAIE complète, modulaire, fiable, toujours conforme et pensée spécifiquement pour elles.